

迦南科技亮相 ITE 俄罗斯制药展——

立足国际视野 深耕东欧市场



11月21-24日,Pharmingredients+ 展会与 PharmTech 展会同期举办。这是俄罗斯及独联体国家专业度最高,规模最大的制药行业的专业展会。其中,Pharmingredients+ 展会侧重制药原料及配料,而迦南科技参展的 Pharmtech 展会侧重制药设备,是俄罗斯及独联体国家最大的制药技术专业展会,其展示了行业最完整全面的技术及设备,涵盖制药材料、质量控制、实验室设备、包装技术、运输

技术以及储存技术等。

俄罗斯政府期望国外企业帮助俄罗斯实现药品创新,并通过跨国企业提供的平台,将俄罗斯变成重要的 API 生产基地。近期,一些全球知名企业如诺华、阿斯利康、葛兰素史克和辉瑞都宣布将在俄罗斯设立生产和研发基地。

迦南科技作为中国国内唯一一家固体剂整线装备制造供应商,为了将“大健

康战略”推行给全世界,此次也是携带了我公司的实验型设备来到俄罗斯一同参展,此次展会上收到了来自俄罗斯、白俄罗斯、乌兹别克斯坦、乌克兰、捷克、土库曼斯坦等东欧国家客户密切的咨询和访问,有 20 余家客户均已表达了合作意向,其中有四位客户均希望可以跟迦南达成 EPC 项目(交钥匙工程)的合作,迦南科技在场的工作人员表示:相比于其他单纯做

EPC 项目的工程公司,迦南科技会在设计的同时为了客户着想,从成本、质量两方面进行严格把控,保证让客户用最低的价格获得最好的品质。

此次展会上我们迎来了五位迦南的老客户,并在现场确定了两个单机项目,与此同时,他们也对迦南的制药装备表示肯定,并欢迎在场的新客户去老客户现场进行参观。不仅仅是制药厂家,国外多家工程公司对迦南的设备也表示高度认同,希望与迦南进行长期合作;展会现场迦南科技所放映的设备视频以及 EPC 项目简介视频也吸引了许多厂商、工程公司、甚至是大学生驻足观看,迦南科技的理念与愿景赢得了在场人员的青睐。

最后,迦南科技应邀参加主办方 ITE 举办的晚宴,同时 ITE 中国区负责人在晚宴上宣布认定迦南科技为 ITE 的优质客户,此次展会为明年迦南科技的参展打下了坚实的基础,也相信迦南科技可以聚合自身雄厚的资源,将大健康战略推行至全球各个角落。

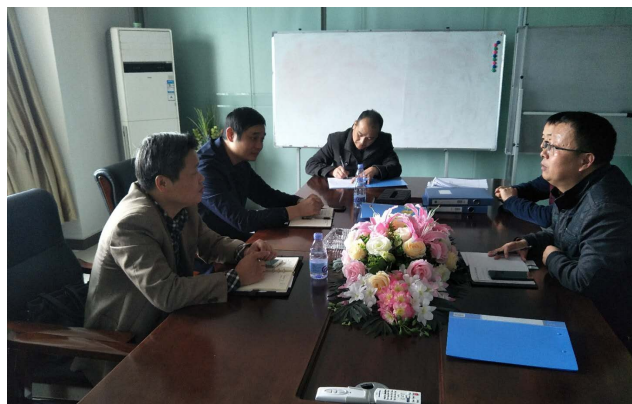
(浙江迦南国际营销部 周京通)

南京市高淳区安监局局长柳小兵一行到迦南比逊检查安全生产工作

11月16日,南京市高淳区安全生产监督管理局局长柳小兵带领相关科室负责人,到迦南比逊督查企业安全生产工作开展情况。

柳小兵一行先后深入迦南比逊生产车间,实地查看车间安全隐患治理,听取了迦南比逊总经办安全生产工作汇报,仔细查阅了迦南比逊安全生产台账。柳小兵一行对迦南比逊的安全生产工作表示认可,同时对工作中存在的一些管理漏洞提出了批评和整改意见。就如何提高迦南比逊的安全生产管理工作,柳小兵局长提出具体要求:一是要全面贯彻落实国务院、省、市区安全生产会议精神,落实企业主体责任,尽职尽责做好安全生产工作,确保企业不发生生产安全事故;二是进一步加强企业应急救援建设,完善预案和应急设备管理;三是加大隐患排查力度,对一些重点部位和岗位要开展隐患排查,发现隐患,及时整改;四是要着力加大安全生产台账管理工作,从细节抓起,从小事抓起,进一步落实责任,细化措施,确保企业安全生产态势持续稳定向好。

(迦南比逊 吴政)



迦南科技召开第9期 QCC 启动会议——侧重客户需求,在改善中求成长



11月2日,迦南科技在行政大楼五楼培训室召开第9期 QCC (简称 QCC9) 启动会议。运营中心副总万总、QCC 相关成员出席了本次会议,本次会议由体系工程师张国庆主持。

参与本次 QCC9 角逐的有四支队伍,分别是逐梦队、步步高队、成长队、金钢钻队。张国庆首先介绍了 QCC9 各小组职能、QCC9 制度要求及改进,让与会人员了解了 QCC9 的一些基本情况。随后,各 QCC 小组代表分别针对自己的课题进行简单的介绍。

最后,运营副总万总进行与总结

点评,他表示,QCC 相关课题应侧重客户需求。另外,可以改善鼓励奖金设置,选择更合适的档次奖励。而且,本期发布会将与 IE 改善一起发布,可以考虑 IE 与 QCC 改善进行融合。

QCC 的设立,除了改进生产,为公司增长经济效益外,更重要的目的就是锻炼团队及培养高素质人才。希望大家能积极参与改进活动,抓住学习的机会,在改善中得到快乐与成长,提升自身的专业水平,为公司增值增效。

(本报记者 苏金娜)

抛光 大赛

2017 年迦南科技“工匠杯”抛光技能大赛成功举办——

电光火石间 展工匠风采

继迦南科技“工匠”杯成功举办之后,11月24日,迦南科技又继续趁热打铁举办了2017年迦南科技“工匠杯”抛光技能大赛。

与如今广泛的“工匠精神”不同的是,古时,工于匠者,谓之工匠,其中,善于手艺人谓之匠。如果说,CAD是思维型的“工匠”,那车间那些熟练的工人则是实打实的“工匠”了。其中,抛光是利用机械、化学或电化学的作用,使工件表面粗糙度降低,以获得光亮、平整表面的加工方法。它是机械生产必不可少的一环,而迦南科技的抛光工人们也被戏称为“迦南产品美容师”。

迦南科技共有33名从事抛光的人员,分别来自抛光组与研发组,他们全部参加了本次大赛。比赛的要求十分严格,作业前,工人需考虑工具、场地、环境选择是否正确;作业时,需考察工人作业期间是否正确佩戴劳保用品,还需要工人对作业品进行自检。作业后,还要看工人在作业完成以后是否对现场进行5S整理。当然,比赛评分的重点还是产品外观(焊缝处理、拉丝纹路)。比赛的整个打分过程可谓严谨细致。

最终,经过激烈的比拼,本次大赛共评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,进步奖3名。接下来我们看看本次大赛一等奖获得者陈江的获奖感言,以及生产部经理李斌是如何评论这场比赛的吧!

(本报记者 苏金娜)



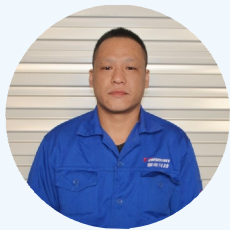
迦南科技生产部经理 李斌(图左一)

此次“抛光技能大赛”在项目选择上主要针对公司现有常用抛光技能的全面考察:如焊缝处理、平板拉丝、镜面处理、外观磨砂处理、复杂小角度焊缝处理等,选用的样件均为公司在制产品工件,这样能最好的贴合生产实际。评分标准和细则主要是工艺步骤、工具选择的合理性、完工后的工件防护、现场整理、安全作业、工作效率等方面,目的是通过以比赛的形式引导大家规范作业严肃作业纪律,确保在同样的环境和条件下,赛出自己真实的水平。

在这次比赛中,既有人入职10年以上的老师傅,也有人入职不足一年的新成员,大家严格遵守工艺纪律、品质标准、作业规范。前四名各名次之间的分差只有1分,其中此次比赛的黑马——第一名的陈江入职不久,但其用娴熟的技能获得各评委的一致好评夺得93.3

分的高分,获得第二名的谢学明提前一个小时完成所有比赛项目并且获得了93分的高分。在入职一年以内的新秀组里,邵登飞、罗邦守、刘晚根三人凭借着日常的刻苦学习,在此次比赛中表现突出,成绩甚至超过很多老员工,最终获得新秀组进步奖前三名。在比赛中,大家一丝不苟、奋勇争先,中途没有一个人放弃,参与比赛的33名人员最终都在规定的时间内完成所有比赛项目,向大家展示了迦南产品美容师的风采。

此次“工匠杯技能大赛”除了收获喜悦的同时,也加深了大家对“工匠精神”的理解。在我看来,“工匠精神”应该是一种执着的信仰,一种对工作精益求精的坚持;也是一种对知识的不断探索、不断超越的追求,更是一种对产品技艺、文化基因的不断传承。



陈江

入职时间:2017年2月22日

在“工匠杯”抛光技能大赛中,我能得到这份殊荣,心中除了喜悦,更多的是感动。虽然我来公司不久,但这是我发自肺腑之言,我并没有为公司作出很大的贡献,我只是竭尽所能做好自己的事,服从上级领导的安排,认真做好每件事,在往后的日子里,我会更加努力的。

迦南莱米特举办员工技能比赛——

企业靠我发展,我靠岗位成才



技能之星第一名 宁文慧

为了激励员工努力提升操作技能,使员工在工作时达到高效、优质的效果。11月14日上午,北京迦南莱米特科技有限公司(简称迦南莱米特)组织生产部员工开展了员工技能比赛。

本次比赛共分为两个项目,不锈钢管道焊接,气管接头缠绕生料带。11月15号早上在一楼车间为参加技能竞赛的获奖人员组织了颁奖仪式,随着各项奖品的颁发,面对一张张欢乐喜悦的笑脸,现场不时地传来阵阵掌声。

(迦南莱米特生产部助理 张影)

迦南莱米特顺利通过 ISO9000 年度监督审核

12月1日-2日,北京兴国环球认证有限公司对北京迦南莱米特进行了ISO9000质量管理体系2017年度监督审核。

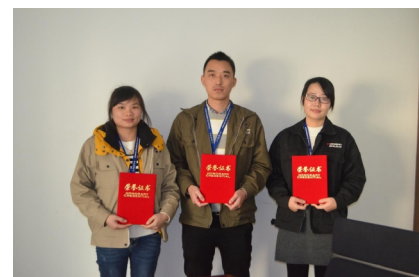
此次审核是基于过程的审核,主要采取交流、查看文件及记录、现场检查等方法进行;

审核当中,各部门都积极配合审核,与审核指导老师进行充分的沟通,审核指导老师通过审核认为我们的团队在质量管理体系的完善、管理及员工的质量意识有很大的提高,此次审核未发现可记录的不符合项。

针对此次审核,莱米特公司团队上下我们进行了总结,虽然此次审核没有不符合项,但我们清醒地认识到还有许多方面需要进一步地完善,相信在质量方面持续不断地改进是永恒的主题,为客户提供高品质的产品及满意的服务是我们的永远的追求目标。

(迦南莱米特 品质部 闫作民)

2017 年 9-10 月份 优秀员工表彰通报



为了弘扬爱岗敬业、积极进取的精神,展现优秀员工风采,形成人人争当先进、人人争为公司发展做贡献的良好工作氛围。根据迦南科技的月度优秀员工评选的相关规定,经各部门推荐、评选、资格审查等程序,9-10月份共评选出15名优秀员工。其中,“业绩之星”、“服务之星”各1名,“成长之星”2名,“爱岗敬业之星”11名。

希望这些优秀员工能百尺竿头更进一步,也希望其他同事能向他们学习,不断改进自己,尽心竭力做好本职工作,为公司再添佳绩!

姓名	部门	岗位	名称
杨时超	国内营销部	区域经理	业绩之星
应文文	客服部	配件销售专员	爱岗敬业之星
肖蒙蒙	人力资源部	薪酬专员助理	成长之星
杜爱国	信息办	OA工程师	爱岗敬业之星
杨永珍	财务部	出纳	爱岗敬业之星
周续库	生产部	叉车工	爱岗敬业之星
麻建彭	生产部	抛光工	爱岗敬业之星
郑和理	生产部	数控车工	爱岗敬业之星
林月浩	生产部	清洗	爱岗敬业之星
程进发	计划物控部	下料工	爱岗敬业之星
张仕华	计划物控部	叉车工	爱岗敬业之星
李步宜	技术部	机械设计员	爱岗敬业之星
林清涛	计划物控部	计划员	成长之星
徐佳佳	运营办	副总文员	爱岗敬业之星
陈李飞	项目服务部	安装调试工程师	服务之星



参赛队伍方阵



2017年迦南科技首届职工运动会圆满落幕——

运动乐翻天，快乐无极限



升旗仪式



迦南科技总裁方正



迦南科技工会主席温巧马

12月2日，以“运动乐翻天，快乐无极限”为主题的迦南科技首届职工运动会开幕式隆重举行。迦南科技总裁方正携迦南科技工会主席温巧马、公司高层骨干，及子公司迦南凯鑫隆总经理江隆昌出席了本次开幕式。迦南科技全体员工以及子公司迦南凯鑫隆、迦南小蒋员工组成的13支队伍参加了本次开幕式及运动会。上午8点许，伴随着清冽的晨风，沐浴着温

暖的冬阳，在主持人的宣布下，迦南科技首届职工运动会开幕式正式启动。开幕式伊始，参赛队伍组成的方队在仪仗队队员的带领下，身着统一的工作服，挥舞着公司旗帜，迈着稳健步伐，缓缓走过主席台，震耳欲聋的口号，一声接着一声响彻云霄。

方队展示完毕，便是庄严的升旗仪式了，两名员工身着威武挺拔的制服将飘扬的五星红旗缓缓上升到高空。随后，总

裁方正、工会主席温巧马分别进行了重要的讲话。温巧马表示，希望本次运动会能增强职工之间的凝聚力，更好地推动职工积极向上的精神风貌；而方正表示，希望各选手赛出水平，赛出风格，赛出团结友谊，让赛场成为迦南人情感交流的盛会，对外展示出属于迦南人的良好精神风貌！

在一场盛大的开幕式后，便是激烈的比赛了。本次运动会总共有18个项目，前期已成功举行4项，其余的项目将集中在这一天举行。比赛项目除了常规的田径类，还有趣味类和亲子类。比赛项目紧凑而激烈，有风驰电掣的100米和4*100米，既有考验耐力的1500中长跑，也有热血沸腾的篮球，亦有考验团队协作的车轮滚滚、绑腿跑，还有讲究亲子互动的保龄球、蒙眼踩气球和“轮胎跑得快”，还有全靠力量角逐的拔河……操场上，欢笑声、呐喊声、助威声，声声入耳；奔跑的、疾走的、跳跃的，背影更替交错。

在经过一天的角逐，选手们卯尽全力，顽强拼搏，赛出成绩，赛出自我。最终，各项比赛大奖花落各家，其中，计划科的“超越队”以卓越的表现，取得斐然的成绩，将其他队伍甩在身后，奖项积分遥遥领先。

本次运动会是迦南人的首届运动会，大家首次以体育的名义，“迦人”一堂，比拼较量，竞争与合作相互交替，个人魅力与集体主义相互更迭。希望经过本次运动会，大家能记住这种一起拼搏、一同并肩作战或相互竞争的斗志，努力延续昨日的热血，一同铸就迦南明日的辉煌！



100米冲刺



1500米中长跑



绑腿跑



拔河



篮球赛



撕名牌



亲子类项目



总裁方正为优胜者颁奖



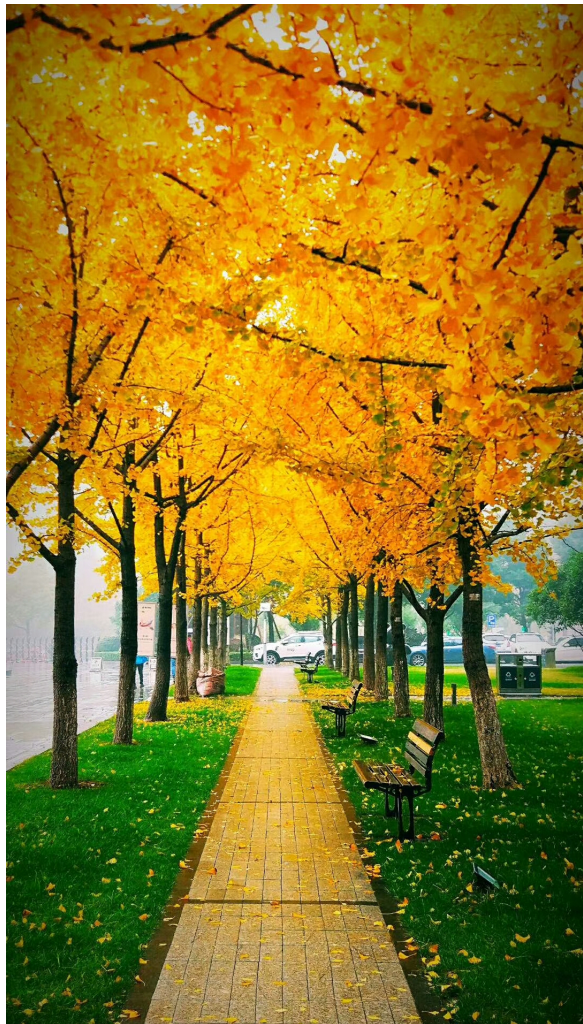
颁奖集锦



温馨瞬间



车轮滚滚



《深秋》

浙江迦南工程部 黄志扬

身边的人与事

自国庆放假回来上班，我却不是一如既往的去了办公室二楼销售部上班，而且来到了生产车间二楼办公室客服部办公室。

因公司工作需要，从销售内勤调动至客服助理，简单介绍下我的办公环境，宽敞的办公室，里面放了一张三人坐的沙发，文件柜，三张办公桌，一台座机。

我的座位面向办公室大门，而我的身后就是两位领导者，让我来一一简单介绍下：

看，那人是“牛”哥，是咱们公司综合部经理——虞锡清，公司的任何事项都样样精通。他中等身材，身体看上去很硬朗，不是很瘦也不是很胖，黄种人皮肤，嘴角随时会露出笑意，看上去特别和蔼可亲，浓浓的眉毛下嵌着一双又大又亮的眼睛，炯炯有神，眼睛咕咕的，就像“牛”一样；他鼻子翘翘的，看起来十分精神，高高的鼻梁下是一只能言善辩的嘴，他透露出来的慈祥看上去平易近人，身穿一件休闲外套，一件黑色牛仔裤，一双黑色运动鞋，显得格外朴素大方。唯一的爱好就是抽烟，嘘小声点，等下被他听到了，要被他……嘻嘻……

瞧，那个脖子上戴着蓝牙耳机的帅小伙，是我们部门客服部经理——吴初满。虽然他看似小伙子，其实已经是小伙子他爸了，美眉们可不要打他主意……打开办公室门，就是这张每天都笑容洋溢的脸庞，一身黝黑的皮肤，或许是因历经风雨，或许是因压力太大，或许是因像我一样被太阳晒的。一眼看去，中等的身材，一身黑色运

动装，一双黑色运动鞋，走起路来，潇潇洒洒。还记得我第一天来公司的时候，他给我印象是：遇到了志同道合的人了。在这里要补充说明，此句意思是，性格居然和我一样的，活泼，开朗，直爽，做事认真负责，每次客户打电话过来请教设备相关问题，或者是投诉设备部件问题，他都会很细心的和对方交流技术问题或者其他相关问题，我从内心里佩服他平时日积月累的机械行业经验的重要知识。

在没有进客服部之前，总认为客服的工作很简单，就接电话，解决一下售后问题就行了。转眼间，我到客服部门工作已有两个月了，在这两个月我深刻地体会到，客服的人员代表的是客户与公司交流的窗口。作为客服人员的我们，在工作中不要把自己放在客户的对立面，要多对顾客道歉。你们可能会觉得纳闷，这不是贬低公司的形象？其实是在展现公司诚信的形象，凡事都要从客户的角度考虑问题，不能站在客户的对立面来解决问题，否则问题是永远都不能解决的。在处理问题的过程中，客户当然是希望能够及时解决问题的，如果不能及时解决，我们应该给客户一个期限承诺，而且在这个期限中出现什么问题，应及时向顾客联系和沟通，做到让顾客满意。在客服这一行里还有更多的东西需要我去摸索和学习，希望能在以后的工作中能为顾客服务得更好！

(迦南小蒋 陈琼)

读《天蓝色的彼岸》有感

有时候，买书的心情有些随意，如果实在不知道看什么，就会因为一些偏好而去挑书。因为蓝色，我挑上了蓝色封面的《万历十五年》，结果内容和封面一样让我满意；而买这本书，也仅仅是因为书名有“蓝色”，而且还是本薄的可怜的、适合9岁以上儿童阅读的童话寓言书，就情不自禁下单买了。就像书名一样，这本书，有点童真，有点温暖，而又有点淡淡的忧伤，读完却让你对死亡、对人生有更深理解。

《天蓝色的彼岸》的作者是英国作家希尔。这本书的开头就出其不意，小主人公哈利跟姐姐吵架，相互诅咒，愤怒的哈利骑车离开了家，却在过马路时，发生车祸死了。到了天堂，只要通过天蓝色的彼岸就能迎来新的轮回。但是哈利心有不甘，依然怀念人间，于是，在幽灵阿瑟的帮助下，他逃回到了人间，回到了曾经的学校和家。

到了学校，他满心期待自己会被人们所铭记、怀念，却发现学校一切照旧，大家正常上课，自己的位置也被别人所取代，而且他还发现自己曾经的好友和死敌竟然成了朋友……可是，当他读着教室纪念墙上大家给他写的信，以及大家为

了纪念他种下的树，他才发现，自己曾经的不足，以及生活虽然继续，但是，自己还是留下存在过的痕迹，大家还在思念着他；

到了家，他看见他的父母、姐姐，一家人因为他的逝去，充满了哀伤的气氛，甚至养成了时常去哈利坟墓祭拜的习惯。此刻，哈利却无比渴望时间能冲淡一切，让家人恢复正常。其中，姐姐对跟哈利吵架时诅咒他死而耿耿于怀，甚至觉得是自己将哈利诅咒死的。后来，哈利用念力，借助一支笔表达了对姐姐的爱，告诉她，他爱她，希望姐姐能够释怀，重新生活。

回到天堂，寻找了150年母亲的阿瑟也终于找到了自己的母亲，两个人一起毫无遗憾地奔向了天蓝色的彼岸，等待新的轮回和重生。而人间，还是继续游荡着一群又一群因为遗憾而不肯回天堂、通过天蓝色的彼岸的幽灵……

生与死看似鸿沟，其实相辅相成，相互循环，甚至，有可能不断轮回。我们没有上帝的视角，无法去理解每个人的感受，无法做到让身边每一个人满意，只能尽量让自己将愤恨、遗憾、愧疚不拖到明天，因为你永远不知道，明天的你，明天你爱的人，是否都能依旧？ (金多多)



《孩子，你慢慢走》

浙江迦南财务部 谢金丹



《曙光》

浙江迦南财务部 陈丹丹

迦南爱员工 员工爱迦南 迦南爱用户 用户爱迦南



敬请关注迦南微信

专注健康价值 为健康事业而奋斗



敬请关注迦南微信